

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE 1, CON CONTRATTO SUBORDINATO DI LAVORO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 PER ANNI TRE SALVO PROROGA

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 53 del 24.05.2023, ad oggetto: "Approvazione PIAO (Piano Integrato Di Attività E Organizzazione) 2023/2025" e la Deliberazione della Giunta Municipale n. 53 del 12.09.2023, ad oggetto: "Rimodulazione Piano Annuale 2023 del Fabbisogno di Personale";

RITENUTO, di dovere procedere alla pubblicazione nell'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'avviso di selezione pubblica e di curarne la relativa istruttoria;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento uffici e servizi;

RENDE NOTO

ART. 1

POSTO DA RICOPRIRE

È indetta una selezione pubblica, per curriculum ed eventuale colloquio, per la copertura, con contratto ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di un posto per "funzionario tecnico", area dei funzionari e dell'elevata EQ.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente selezione.

ART.2

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico è conferito a tempo determinato e pieno, con decorrenza presumibilmente dall'1.12.2023 e per la durata di anni tre, eventualmente prorogabile, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 110, comma 3, del D.lgs. 267/2000, con contratto subordinato di lavoro pubblico.

ART.3

CONTENUTO DEL CONTRATTO

Al soggetto nominato potrà essere attribuita l'elevata qualificazione afferente il Settore III Lavori Pubblici e Urbanistica e quindi potranno essere conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale EQ.

ART. 4

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e dell'EQ del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, ove attribuiti, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e secondo i criteri di pesatura vigenti nell'Ente, oltre alla tredicesima mensilità, a eventuali assegni per il nucleo

familiare, e a eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL, rapportati alla percentuale di impiego.

ART.5

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o quanto disposto dall'art. 38 c.1 e 3 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- età non inferiore agli anni 18;
- possesso dei diritti politici;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;
- ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 6

REQUISITI SPECIALI DI PARTECIPAZIONE

Oltre ai requisiti generali di cui al precedente art.5, i candidati, per essere ammessi alla selezione, debbono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- essere in possesso del titolo di studio:
- diploma di laurea in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Urbanistica, Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale ed equipollenti (vecchio ordinamento);
- laurea specialistica D.M. 509/99 classi:
 - 4S (classe delle lauree specialistiche in architettura e ingegneria edile)

- 28S (classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile)
- 38S (classe delle lauree specialistiche in ingegneria per l'ambiente ed il territorio)
- 54S (classe delle lauree specialistiche in pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale)

- laurea magistrale D.M. 270/04:

- LM-4 (architettura e ingegneria edile-architettura)
- LM-23 (ingegneria civile)
- LM-24 (ingegneria dei sistemi edilizi)
- LM-26 (ingegneria della sicurezza)
- LM-35 (ingegneria per l'ambiente ed il territorio)
- LM-48 (pianificazione territoriale urbanistica e ambientale)

ed equiparate od equipollenti ai sensi di legge.

Non saranno ammessi i candidati in possesso di Laurea (o titoli equiparati) conseguita in classi diverse da quelle sopra menzionate.

L'equipollenza tra il titolo posseduto dal candidato e quello richiesto nel presente bando deve essere dimostrata dallo stesso.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita.

La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione debbono avere:

- comprovata esperienza professionale presso enti locali o loro società partecipate in qualità di istruttore tecnico o istruttore direttivo tecnico, o comprovata esperienza in attività di lavoro libero professionale o lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma, o attività di consulente esperto, nei campi della progettazione, direzione lavori, assistenza al RUP, collaudo, in materia di opere pubbliche, o in materia di edilizia privata;

- adeguate conoscenze dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali: autocad, ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet ecc.;

- spiccata flessibilità ed orientamento al "problem solving", essere in grado di realizzare il checkup dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

ART.7

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, deve riportare la dizione dell'avviso di selezione a cui si riferisce e contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28.12.2000, n.445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero

telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di fax, indirizzo di posta elettronica e eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

- ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001:

- a) di essere cittadino italiano, o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) di essere in possesso dei diritti civili e politici;
- c) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- d) per i soggetti di cui all'art. 38, c.1 e 3bis del D.Lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- e) di possedere l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- g) di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensato per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
- i) di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del d. lgs. 39/2013;
- j) di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013, ovvero dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- k) di essere in possesso di diploma di laurea (specificare);
- l) di essere in possesso dell'abilitazione professionale (specificare);
- m) di essere in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 6, con indicazione della qualifica rivestita, e la specificazione se il servizio/attività se a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, in che misura percentuale.

Alla domanda di ammissione deve essere allegato il curriculum in formato europeo, come meglio indicato dal successivo art. 8.

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere prodotta, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, **entro i 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso**, esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo:

protocollo@pec.comune.villafrati.pa.it.

Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda.

Nell'oggetto della pec il mittente deve indicare la dizione "selezione per incarico ex art. 110 Dlgs 267/2000 Istruttore direttivo tecnico".

Alla domanda dovrà essere allegata una copia leggibile fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 8

ALLEGATI

Alla domanda predetta debbono essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae professionale del candidato, datato e sottoscritto dallo stesso, in cui vi siano elencate le attività professionali e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione acquisita;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta;
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Sono cause di esclusione dalla procedura selettiva:

- l'omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- l'incompletezza dei dati che servono ad individuare e/o reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo, indirizzo mail);
- la mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- la trasmissione della domanda di partecipazione oltre il termine fissato;
- l'omessa allegazione del curriculum vitae sottoscritto e della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità.

ART. 9

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La valutazione sulla ammissibilità delle domande rispetto ai requisiti richiesti dalla presente selezione pubblica è demandata alla Commissione, all'uopo nominata con successivo atto dal Sindaco, che espletterà l'attività analizzando i curricula dei candidati.

La Commissione potrà stabilire lo svolgimento di un colloquio con i candidati tendente ad approfondire gli aspetti curriculari (solo eventuale).

Esauriti l'esame delle domande pervenute e l'eventuale colloquio con i candidati, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità, allegando una breve relazione con allegati i curricula che dovrà evidenziare, per ciascun candidato, le caratteristiche salienti emerse e l'insieme di competenze, capacità ed attitudini possedute rispetto al ruolo da ricoprire, indi provvederà alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione pubblica che sarà trasmesso al Sindaco; il suddetto elenco non costituirà, comunque, graduatoria di merito.

Il Sindaco, ricevuto l'elenco, potrà a sua volta invitare uno o più ammessi ad un eventuale colloquio finale, sempre al fine di approfondire gli aspetti curriculari.

Il Sindaco sceglierà a proprio insindacabile giudizio (vedasi, *ex multis*, TAR Puglia n. 14 del 2023, TAR Calabria, sez. II, 10.02.2021, n. 279, Consiglio di Stato, sez. V, 03.05.2019, n. 2867), con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale. La scelta effettuata dal Sindaco è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto con il quale l'Amministrazione stipulerà il contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Dell'esito della procedura sarà data adeguata pubblicità sul sito istituzionale del Comune.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione, la data, la sede e l'orario di svolgimento dell'eventuale colloquio di cui al successivo art. 10 saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione (<https://comune.villafrati.pa.it/>) sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Le comunicazioni relative all'ammissione ed alla esclusione alla selezione, alla data, sede e orario di svolgimento dell'eventuale colloquio di cui al successivo art. 10, pubblicate sul sito Internet del Comune di Villafrati (<https://comune.villafrati.pa.it/> sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso") hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare, con questo mezzo, l'ammissione o l'esclusione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

ART.10

ASSUNZIONE

Il Sindaco individua il soggetto con cui stipulare il contratto di lavoro in virtù,

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dal Comune di Villafrati.

Alla stipula del contratto di lavoro si procederà solo all'esito della verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità ai sensi degli artt. 3 e 4 del d.lgs. 39/2013.

ART. 11

TUTELA E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali sarà improntato nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche con particolare riferimento alla riservatezza ed all'identità personale.

Il trattamento dei dati personali conferiti dai partecipanti alla selezione pubblica ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità degli stessi al contratto di cui trattasi.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e un eventuale rifiuto a rendere le dichiarazioni previste comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Villafrati.

ART.13

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non fa sorgere in favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune Villafrati che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse, fra cui le disposizioni sui limiti e vincoli ai contratti di lavoro.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare l'Ufficio del personale al numero 091/8201156-204, Sig.ra Fucarino Caterina.

Il responsabile del procedimento, ex art. 5 L. 241/1990, come recepito dalla L.r. 7/2019, è il Responsabile del I Settore: Dr.ssa Francesca Brancato.

Il Segretario Comunale
Dr. Sebastiano Emanuele Furitano